



## El Cabildo inicia el curso de técnico en hostelería con el método de formación dual alemán

*La Corporación insular, a través de la estrategia Tenerife 2030, German Business School FEDA y Ashotel permitirán a 25 jóvenes obtener este título*

**Tenerife** – 21/03/2017. El Cabildo de Tenerife, a través del área de Educación que se integra en la estrategia Tenerife 2030 que pretende capacitar a los jóvenes a la hora de afrontar los retos del futuro, ha iniciado la formación que permitirá a 25 jóvenes obtener el título de técnico en hostelería siguiendo el método alemán de enseñanza. Esta iniciativa se realiza a través de un convenio de colaboración con German Business School-Formación Empresarial Dual Alemana para la implantación en Tenerife de la obtención del título alemán de formación profesional dual de técnicos en hostelería (Hotelfachmann/-frau).

Inicialmente se han seleccionado a 50 alumnos, que recibirán 400 horas de formación en alemán de marzo a julio y tras superar un examen, las empresas elegirán a las 25 personas que recibirán la formación en alemán durante dos años para obtener el título en hostelería. El presidente del Cabildo, Carlos Alonso; el director insular de Cultura y Educación, José Luis Rivero; el vicepresidente de la zona norte de Ashotel, Enrique Talg, y la representante en Tenerife de FEDA Formación Empresarial Dual Alemana, Cornelia Kerz, explicaron los detalles del programa a los 50 alumnos.

Carlos Alonso indicó que “desde la estrategia Tenerife 2030 queremos una isla mejor preparada para el futuro y eso pasa, sin duda, por manejar los idiomas. Es fundamental que los jóvenes sepan inglés y ahora estamos potenciando el alemán con esta formación específica en hostelería con la ayuda de Ashotel. Queremos impulsar la formación profesional vinculada al sector del turismo, que es nuestro principal motor económico, y seguir liderando la llegada de turistas a Canarias, de ahí que pongamos en marcha este tipo de iniciativas”.

Alonso señaló que “la responsabilidad de impartir la formación suele recaer en la Administración Pública, pero con el método FEDA son las empresas hoteleras quienes apuestan por facilitar los conocimientos a los jóvenes. Estamos ilusionados con este proyecto porque estamos implantando un modelo de éxito diferente al que existe en la Isla y creemos que saldrá bien”.

José Luis Rivero señaló que se recibieron más de 220 solicitudes para formar parte del proyecto “y hemos tenido que hacer una selección muy exigente. Tenemos a 30 mujeres y 20 hombres de 14 municipios de la Isla que van a recibir de forma gratuita un curso de 400 horas de alemán. Eso ya de por sí debe ser un motivo de satisfacción para ellos y a partir de ahí, serán las empresas quienes elijan a los que van a poder obtener el título tras dos años de estudios y prácticas. En principio serán 25 alumnos, pero estamos estudiando la posibilidad de ampliarlo”. Además, Rivero agradeció la colaboración del Servicio Canario de Empleo, Fifede, FGULL, Eurocampus y el Colegio Alemán para sacar adelante el proyecto.



## ÁREA DE TENERIFE 2030: INNOVACIÓN, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES

### CULTURA, EDUCACIÓN Y UNIDADES ARTÍSTICAS

Por su parte, Enrique Talg señaló que “la formación es la base de un buen trabajo y para Ashotel es muy importante tener buenos trabajadores porque ellos son los que atienden a los turistas y los que los fidelizan. Son las empresas hoteleras las que van a financiar la segunda parte de la formación por lo que podemos decir que estamos sembrando para recoger y esperamos tener una buena cosecha. Es una gran oportunidad para los alumnos y espero que la aprovechen”.

Cornelia Kerz agradeció a todas las administraciones y entidades la posibilidad de llevar a cabo el proyecto y detalló que las ventajas para los estudiantes “son la posibilidad de formarse en hoteles de primera categoría, recibir la formación práctica-teórica en Tenerife, aprender y mejorar el nivel de inglés y alemán y la obtención del título alemán de técnico en hostelería (Hotelfachmann/-frau) que es reconocido internacionalmente”.

El proyecto se estructura en dos fases, de tal forma que la primera, que será financiada por el Cabildo, consistirá en un curso intensivo de alemán de 400 horas lectivas. Así, se organizarán dos grupos de 25 personas cada uno e incluyen actividades preparativas para la Formación Profesional Dual Alemana (segunda fase).

La segunda fase, financiada por las empresas, se pondrá en marcha en septiembre de 2017 y tendrá una duración de dos años. Estará formada por un grupo de 18 a 22 estudiantes y las clases se impartirán en su mayor parte en alemán, según el currículo alemán de Hotelfachmann/-frau (técnico en hostelería). Durante ese periodo, se irá alternando los bloques teóricos en FEDA (35 por ciento) con las prácticas en las empresas hoteleras (65 por ciento).

Las ventajas para los estudiantes son la posibilidad de formarse en hoteles de primera categoría, recibir la formación práctica-teórica en Tenerife, aprender y mejorar el nivel de inglés y alemán y la obtención del título alemán de técnico en hostelería (Hotelfachmann/-frau) que es reconocido internacionalmente. Asimismo, fortalecerán sus competencias sociales y personales y tendrán nuevas posibilidades laborales al finalizar su formación, así como participar en un programa Erasmus+. Además, los estudiantes reciben una compensación económica mensual mientras cursan sus estudios.

Por su parte, las empresas tendrán una formación del personal cualificado ajustado a sus necesidades exactas. Además, los estudiantes tienen una alta identificación con la empresa y valoran la inversión que realiza la misma en su formación, asumiendo las tareas con mayor responsabilidad. Para las empresas también supone una buena imagen en relación con su responsabilidad social corporativa.

El aprendizaje técnico implica trabajos en cocina, servicio, venta y marketing, compras y almacenaje, recepción, pisos, política y derecho, mientras que el aprendizaje lingüístico en la rama hotelera incluye inglés comercial y alemán comercial.