



### **El Cabildo destina cerca de un millón de euros a la gestión de la diversidad y la multiculturalidad**

*El vicepresidente económico, Efraín Medina, presentó hoy las principales líneas de actuación de la iniciativa 'Juntos en la misma dirección', de la que también forma parte la Universidad de La Laguna*

**Tenerife** – 23/02/2017. El consejero insular de Empleo, Comercio, Industria y Desarrollo Económico, Efraín Medina, presentó hoy jueves [día 23], en rueda de prensa, el programa de actuaciones que lleva a cabo el Cabildo, en colaboración con la Universidad de La Laguna (a través del Observatorio insular para la inmigración, Obiten), en materia de multiculturalidad y gestión de la diversidad, “en la que en los últimos cuatro años hemos invertido cerca de un millón de euros en la realización de buenas prácticas de convivencia y de cohesión social”. Y lo hace a través de la iniciativa ‘Juntos en la misma dirección’, que es una estrategia de gestión de la diversidad cultural, que apuesta por la creatividad y la innovación como elementos transformadores de la realidad social.

Efraín Medina, que estuvo acompañado por el vicerrector de Relaciones con la Sociedad de la Universidad de La Laguna, Francisco Javier García; y el coordinador técnico de ‘Juntos en la misma dirección’, Vicente Zapata; indicó que “todas las administraciones debemos seguir apoyando estas iniciativas que realzan la diversidad cultural, la convivencia, el diálogo intercultural y la cohesión. Debemos saber y también dar a conocer los derechos y deberes que tienen todos los ciudadanos que están en la Isla, vengan de donde vengan”. De igual modo, agradeció a los ayuntamientos participantes y a la Universidad de La Laguna su trabajo en estos canales de difusión.

Cabe destacar que el Cabildo y la Universidad de La Laguna, a través de esta iniciativa, buscan generar mecanismos y acciones que garanticen la equidad y la inclusión social, atendiendo a la premisa de que toda persona contribuye y es fundamental allá donde reside y/o desarrolla su actividad. Todo ello se basa en una metodología intercultural participativa, desde distintos fundamentos teóricos que se entienden complementarios, pero clara en el proceso y en los fines que se persiguen.

Por su parte, el vicerrector de Relaciones con la Sociedad de la Universidad de La Laguna, Francisco Javier García, dijo que se trata de un proyecto en el que se hacen las cosas bien, planificando su actividad. “La gestión de la interculturalidad –apuntó- es uno de las grandes retos que tenemos por delante en este siglo XXI y todos los recursos que se dediquen a esta actividad son una inversión. Los resultados ya se están empezando a ver, y más que se verán en el futuro. Estamos en tiempos en los que hay que impedir que se construyan muros y hay que romper los que ya existen; y proyectos como este son los mejores dinamitadores de esos muros”.

Y el coordinador técnico de ‘Juntos en la misma dirección’, Vicente Zapata, resaltó la renovación del proyecto y la conversión del mismo “en un referente a nivel canario y a nivel nacional en cuanto a estrategias de gestión participativas en cuanto a la diversidad cultural, que prima las relaciones humanas”.



## Objetivos específicos

Los objetivos específicos para 2017 se adaptan y ajustan al nuevo contexto en el que se desarrolla la estrategia 'Juntos en la misma dirección'. Entre ellos destacan el aumento de las habilidades para el diálogo intercultural en la ciudadanía, del conocimiento de los beneficios de la diversidad cultural en Tenerife, y de las relaciones entre personas de diferentes culturas residentes. Se añade el impulso del trabajo en red en contextos de diversidad mejorando la comunicación, coordinación y cooperación entre instituciones públicas, entidades privadas, tejido asociativo y ciudadanía en relación con los objetivos generales del proyecto.

Se incluye, también, el desarrollo de materiales y el fomento de canales de comunicación y difusión del trabajo realizado en el ámbito de esta estrategia, incidiendo especialmente en la metodología puesta en marcha y en las buenas prácticas que se identifiquen tanto dentro como fuera de la Red; y el aumento de las actuaciones que faciliten la acogida comunitaria de las personas de origen extranjero que lleguen a la Isla.

Otro de los objetivos es el de profundizar en los aportes que realizan a la sociedad tinerfeña las diversas comunidades culturales que menor representación tienen en la Isla. La intención es ampliar la visión intercultural y prestar especial atención a comunidades entendidas como minorías, como puede ser la comunidad roma o la población de origen asiático.

## Plan de acción

Las actividades para 2017 se organizan en base a bloques de acción que se vinculan con cada uno de los objetivos específicos antes mencionados, y que contemplan los principios de horizontalidad, trabajo compartido, corresponsabilidad y colaboración activa son los siguientes:

- Consolidación
- Grupos de trabajo
- Formación
- Promoción y difusión

## Consolidación.

Se mantiene la Guía de recursos online para la interculturalidad, que se alojará en la página web de 'Juntos en la misma dirección'. De igual modo, se celebrará el VII Open Space: ideas de construcción social (el 20 de mayo en San Isidro, Granadilla de Abona). El mismo tiene como objetivo generar un espacio de encuentro para compartir ideas de carácter social, abordadas desde una perspectiva eficaz de la gestión de las diversidades y el fomento de la cohesión social.

De igual modo, tendrá lugar la XII Mesa Insular para la convivencia intercultural en Tenerife, con las entidades y personas que conforman la Red Juntos en Tenerife, que se constituye como punto de encuentro, diálogo, reflexión y construcción compartida de intereses comunes, análisis de propuestas y evaluación de acciones. Se celebrará, también, la V comida de confraternización y la IV Evaluación intermedia de los grupos de trabajo.



## ÁREA DE EMPLEO, COMERCIO, INDUSTRIA Y DESARROLLO ECONÓMICO

En este bloque se incluye el avance que se lleva a cabo en el diseño del I Marco Estratégico Insular de Convivencia en la Diversidad. Ello implica un trabajo riguroso, desde un modelo participativo. Y también la incorporación formal al proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural ICI Taco.

### Grupos de trabajo.

Los grupos de trabajo se organizan en temáticos (aquellos que tienen por finalidad organizarse en base a un fin común), participación ciudadana (aquellos que tienen por finalidad organizarse en base a un territorio común, como puede ser un barrio), y por último, operativos (aquellos que tienen por finalidad organizarse para redundar en beneficio de los objetivos generales de la estrategia 'Juntos en la misma dirección' y/o la Red Juntos).

Todos cuentan con objetivos concretos que han sustanciado las razones de su creación, bien por continuidad de la labor ya realizada, bien fruto de una nueva demanda. Así, en 2017, el Cabildo sigue apostando por la figura del facilitador para colaborar en los procesos de toma de decisión conjunta entre las entidades y personas participantes, la gestión compartida de la planificación y puesta en acción de las actividades que se decidan acometer.

### Formación

En este bloque de actuación y teniendo presente la experiencia de ediciones anteriores, se apuesta por sistematizar y contemplar como acciones formativas generales las Escuelas de Participación Social. Se pretende acercar esta acción formativa, que muestra una metodología de trabajo innovadora, a diferentes puntos del territorio insular.

### Promoción y difusión

En virtud de la promoción y difusión de esta estrategia, se llevan a cabo boletines conjuntos, el boletín semanal intercultural 'Juntos en la misma dirección', redes sociales y páginas web, entre otras acciones.